**- Pág 3 – O que fazemos**

 - Diagnóstico empresarial

Conhecer as condições gerais da empresa e propor melhorias através de um plano de ações estratégicas, que buscam aumentar a produtividade e os resultados no ambiente de trabalho.

Saiba mais:

Permite ainda diagnosticar, dentre as áreas analisadas, aquelas que apresentam maior resistência. Esse serviço buscar trazer maior assertividade no plano de ação, identificar os processos de gestão com a máxima eficiência e avaliar os potenciais da sua empresa.

Metodologia:

1) Entrevistas com os gestores para identificação do foco do negócio e aplicação dos testes psicológicos para mapeamento de funções, bem como da ferramenta de diagnóstico;

2) Entrevistas com os demais profissionais para aplicação da ferramenta de diagnóstico empresarial, e aplicação dos testes psicológicos para mapeamento de potenciais;

3) Correção da ferramenta e das avaliações psicológicas;

4) Entrega dos resultados do diagnóstico e da avaliação de perfil;

5) Parecer das avaliações para todos os profissionais envolvidos.

 - Avaliação de perfil

Aplicação de testes para processos de seleção, troca de função, levantamento de perfil, desenvolvimento de carreira, tudo para alavancar o desenvolvimento humano de toda sua equipe.

Saiba mais:

A avaliação psicológica avalia os diversos processos que compõe o indivíduo, sendo o psicólogo o único profissional habilitado por lei para exercer esta avaliação.

A avaliação serve para os seguintes casos:

 - Processo de seleção;

 - Troca de função;

 - Desenvolvimento de liderança;

 - Composição de descritivo de cargos;

 - Desenvolvimento de carreira.

Metodologia:

Aplicação de testes psicológicos considerando o objetivo da avaliação;

Entrevista presencial;

Conforme objetivo da avaliação, será necessária entrevista com o gestor responsável pela solicitação.

 - Plano de Ação

Após um mapeamento de 12 pontos estratégicos da sua empresa, é desenvolvido um plano de ação que se adapte melhor ao seu negócio.

Saiba mais:

Com o plano de ação formulado e estabelecido para o seu negócio, é escolhido o serviço mais indicado dentre eles:

 - Atendimento Psicológico Individual;

 - Coaching;

 - Desenvolvimento Comportamental;

 - TAIJI (Treinamento de Alto Impacto);

 - TIC (Treinamento Interno Comportamental);

 - TIM (Treinamento Integrativo Motivacional).

- Serviços pontuais

- Atendimento individual

Espaço para escuta clínica, orientação e aconselhamento para problemas pessoais e profissionais, visando uma valorização e evolução maior da pessoa.

(Saiba mais)

Através deste atendimento, a rentabilidade no serviço e satisfação pessoal do profissional cresce.

Metodologia:

 - É oferecido um espaço de escuta clínica aos funcionários, evitando qualquer sofrimento psíquico que possa comprometer o seu rendimento;

 - Aconselhamento e orientação aos funcionários no manejo de suas dificuldades, resgatando sua qualidade de vida e produtividade no trabalho;

 - Fazer os encaminhamentos médicos necessários para a melhora dos sintomas apresentados, oferecendo aos funcionários um suporte permanente até que se sintam recuperados;

 - Apoiar permanentemente a área de Recursos Humanos e Lideranças da empresa no manejo de situações delicadas, que envolvam problemas de ordem emocional dos funcionários.

Os atendimentos são realizados no local de trabalho, de forma individual, podendo ser semanal, quinzenal ou mensal.

- Segurança no trabalho

Visando maior segurança em ambientes de risco, a FGK oferece avaliação psicossocial para garantir a integridade dos colaboradores, obrigatória pelo Ministério do Trabalho.

Saiba mais:

O Ministério do Trabalho e emprego - MTE (2006), tendo em vista a segurança dos profissionais em ambientes confinados e trabalho em alturas, exige de todas as empresas avaliação psicossocial para norma regulamentadora (NR 33 E NR 35). Isso garante a segurança e a saúde dos trabalhadores que interagem direta ou indiretamente nestes cenários. Como é feita a avaliação psicossocial:

 - Identificação e mapeamento dos riscos da função;

 - Análise das condições de exposição ao risco;

 - Análise do perfil comportamental e psicossocial;

 - Avaliação e devolução dos resultados.

Metodologia:

 - Aplicação de testes psicológicos considerando atenção, raciocínio e personalidade, conforme grau de escolaridade;

 - Aplicação de questionário psicossocial;

 - Entrevista presencial.

 - Coaching

Para executivos e líderes que buscam atingir maiores resultados, a FGK oferece 10 sessões de Coaching profissional focadas em atingir metas, descobrir e investir em novos talentos, aprimoramento de competências e autoconhecimento.

Saiba mais:

Indispensável para executivos e líderes, visto que seus princípios são fundamentais para uma atuação de alta performance. Compreende em torno de 10 sessões, onde são trabalhadas ferramentas que permitem o autoconhecimento e desenvolvimento de competências.

É um processo totalmente focado em ações para o aprimoramento profissional, equipando o coache com ferramentas indispensáveis na gestão de sua equipe.

O atendimento é realizado no local de trabalho.

- Dinâmicas SIPAT

A Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho vai ficar muito mais atraente com o programa desenvolvido pela FGK.

Saiba mais:

Com os nossos temas para palestras envolventes e motivadoras, a sua SIPAT ficará muito mais agradável. Transforme a semana de prevenção de acidentes e doenças em dinâmicas divertidas e envolventes para o colaborador!

A linguagem e os conteúdos são formatados de acordo com a cultura de segurança de seu negócio. Além de serem alinhadas com as ferramentas, campanhas e programas de segurança praticados no dia a dia da sua empresa.

Palestras dinâmicas, gincanas, sorteios e tudo para que o envolvimento interpessoal seja maior e o conhecimento seja absorvido de forma leve.

 - TIC – Treinamento Interno Comportamental

Programa para aumentar a capacidade dos profissionais em seus respectivos cargos.

Saiba mais:

Treinamento desenvolvido com o objetivo de manter os colaboradores sempre capacitados para os novos desafios do mercado. Consiste em procedimentos que visam promover ou aumentar o aprendizado entre os funcionários.

Uma equipe bem treinada consegue tirar proveito de todas as oportunidades que surgem, além de diminuir o risco de perderem clientes para a concorrência.

O treinamento é feito com base nas habilidades descritas para cada cargo. O tempo de duração dependerá da competência a ser desenvolvida pelo treinamento. Pode haver treinamentos de horas ou dias, dependendo da necessidade do cliente.

 - Desenvolvimento comportamental

Assessoria em grupo que tem como objetivo despertar as potencialidades e talentos de cada indivíduo ao longo do semestre.

Saiba mais:

O desenvolvimento comportamental tem como objetivo despertar o autoconhecimento e as potencialidades do funcionário, superando tensões da rotina, fadiga, cansaços e ansiedade.

Encontros quinzenais, em grupo, durante um semestre de trabalho.

 - TIM – Treinamento Integrativo Motivacional

Ideal para ações de final de ano e confraternizações, com o objetivo de desafiar os profissionais a saírem zona de conforto e estimula o contato com a natureza e interação entre todos.

Saiba mais:

As atividades outdoor proporcionam uma sensação de gratidão em qualquer colaborador, enxergando a equipe como pessoas, não meras ferramentas.

São feitas pelo menos 4 horas de atividades, preferencialmente ao final do expediente e durante um turno, um passeio com a equipe em meio à natureza, parque de aventura ou atividade turística. Ao final, se confraterniza com uma refeição, se avalia o ano ou semestre já vivido e se formalizam as expectativas para o período vindouro.

 - TAIJI – Treinamento de alto impacto

Uma experiência inesquecível na natureza, para potencializar o trabalho em equipe e individual. Ideal para despertar habilidades em situações adversas e motivar o grupo. Uma experiência renovadora!

Saiba mais:

Quando um grupo realiza um treinamento ao ar livre, é possível verificar quem se entrega às tarefas, quem corre riscos, quem sabe planejar e que tipo de liderança cada um possui. Isso porque os participantes estão envolvidos emocional, física e cognitivamente na atividade, aflorando o melhor de cada membro da equipe.

Os componentes vivem um Ciclo da Aprendizagem: primeiramente, a tarefa ou dinâmicas são propostas. Após, o grupo reflete e analisa a experiência vivida de maneira intelectual e emocional, identificando imediatamente os ganhos de aprendizagem e sua aplicação no cotidiano profissional.

Aquilo que foi aprendido é, em seguida, testado através da resolução de novos problemas concretos e o ciclo de aprendizagem prossegue em espiral visando interiorizar novas atitudes e comportamentos. A dinâmica deste ciclo surge quando novos comportamentos, competências e atitudes se tornam a base das experiências seguintes, ou seja, do início de um novo ciclo de aprendizagem.

A definição das atividades é realizada no planejamento:

 - Atividades em solo (caminhadas com dinâmicas): excelentes para analogias a temas como trabalho em equipe, cooperação e sinergia. É bastante competitivo e provocador de habilidades.

 - Atividades em solo à noite (caminhadas com dinâmicas com fechamento noturno): proporciona a cada participante um momento sozinho em meio à mata, na escuridão, excelente técnica para autoconfiança.

 - Atividades em água: são realizadas no rio, e consistem em percorrer um trecho transpondo obstáculos naturais, com auxilio dos equipamentos de segurança (capacetes e coletes). Para a equipe que está enfrentando novos desafios onde a sincronia é muito importante, a equipe tem que ter uma boa visão de futuro e muitos cuidados.

 - Atividades de Orientação (mapa e bússola): a Corrida de Orientação é um esporte realizado em meio à natureza, onde o praticante deve percorrer, no menor tempo possível, um percurso marcado em um mapa, com o auxílio de uma bússola.

Um seguro será feito a todos os participantes dos treinamentos, para garantir a segurança e integridade dos aventureiros.